

*Johnson & Johnson*



# KODEX OBCHODNÍHO JEDNÁNÍ

→ Žijte podle našeho kréda, znejte náš kodex



# Naše krédo

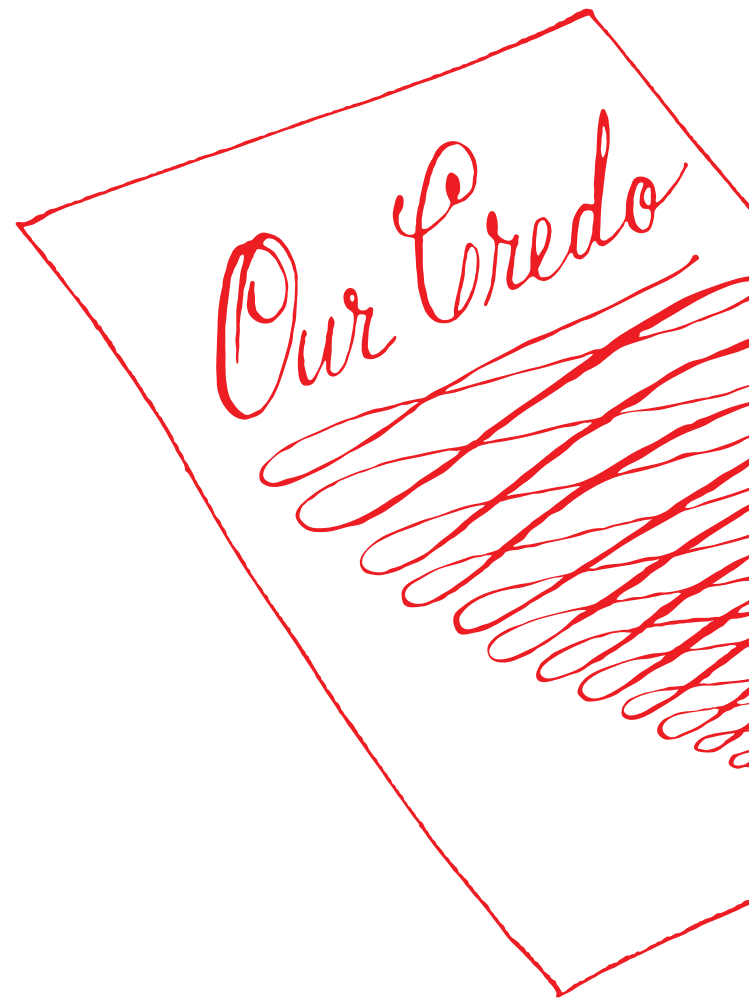
Věříme, že naší prvotní odpovědností je odpovědnost k pacientům, lékařům a ošetřovatelkám, matkám a otcům a všem ostatním, kteří používají naše výrobky a služby. Vše, co děláme k uspokojení jejich potřeb, musí být vysoce kvalitní. Musíme neustále usilovat o zdokonalování produktů, snižování nákladů a udržení přiměřených cen. Objednávky našich zákazníků musí být vyřizovány rychle a přesně. Naši obchodní partneři musí mít příležitost dosáhnout přiměřeného zisku.

Jsme odpovědni našim zaměstnancům, kteří s námi pracují po světě. Musíme vytvářet pracovní prostředí bez diskriminace, ve kterém budou všichni posuzováni jako jednotlivci. Musíme respektovat různorodost a důstojnost všech a uznat jejich zásluhy. Všichni zaměstnanci musí mít pocit jistoty, naplnění a smysluplnosti svého zaměstnání. Odměna musí být spravedlivá a přiměřená, pracovní prostředí čisté, uspořádané a bezpečné. Musíme podporovat zdraví a spokojenost našich zaměstnanců a pomáhat jim plnit jejich rodinné a další osobní povinnosti. Zaměstnanci se musí cítit svobodní podávat návrhy a stížnosti. Pro ty, kteří jsou kvalifikováni, musí být stejná příležitost k zaměstnání, profesionálnímu vývoji a postupu. Musíme zajistit vysokou kvalifikaci vedoucích pracovníků, jejichž činnost musí být spravedlivá a etická.

Neseme odpovědnost vůči společnosti, v níž žijeme a pracujeme, jakož i vůči celosvětovému společenství. Musíme pomáhat zlepšovat zdravotní stav lidí na celém světě podporou lepšího přístupu ke zdravotní péči na více místech. Musíme být dobrými občany — podporovat dobrou práci, dobročinnost, zdravý životní styl a vzdělání a nést svůj spravedlivý díl daní. Musíme dobře spravovat majetek, který máme právo užívat, chránit životní prostředí a přírodní zdroje.

V neposlední řadě jsme odpovědni našim akcionářům. Podnikání musí mít spolehlivý zisk. Musíme zkoušet využívat nové nápady. Musíme pokračovat ve výzkumu, vyvíjet nové programy, investovat do budoucnosti a odpovídat za omyly. Musíme nakupovat nová zařízení, obstarávat nové objekty a uvádět na trh nové výrobky. Musíme vytvářet rezervy pro nepříznivá období. Pokud budeme pracovat podle těchto zásad, měli by akcionáři získat spravedlivý zisk.

**Johnson & Johnson**



# *Naše* KRÉDO, *naše* HODNOTY, *naše* JEDNÁNÍ

## *Dopis od Joaquina*

Naše výrobky a služby dennodenně ovlivňují životy jedné miliardy lidí na celém světě. Tato skutečnost pro nás představuje příležitost a zároveň odpovědnost za zlepšování zdraví těch, kteří to potřebují. Celosvětová působnost naší společnosti je důkazem vysoké kvality, kterou si zákazníci značky Johnson & Johnson zvykli očekávat, a zároveň svědčí o obrovské důvěře vkládané zákazníky do všech našich subjektů.

Jako největší světový výrobce zdravotnických prostředků budujeme tuto důvěru již více než sto let. Vodítkem pro naši důležitou práci je Naše krédo – dokument vymezující naše povinnosti vůči pacientům, lékařům, zdravotním sestřám a rodičům, kteří využívají naše výrobky a služby.

A je-li Naše krédo kompasem, náš kodex obchodního jednání je mapou.

Kodex obchodního jednání zajišťuje, že jednáme dle vysokých standardů a stejnými principy se řídíme i při obchodní činnosti. Stanoví požadavky na obchodní činnost a je základem našich firemních zásad, postupů a pokynů, jež společně poskytují další vodítko k tomu, jaké typy jednání se od nás očekávají.

Na našich krocích, slovech a chování záleží. Jako globální společnost jsme si vědomi toho, že je naprosto nezbytná podpora různorodého a inkluzivního pracovního prostředí. Bez ohledu na to, kde žijeme nebo jaké je naše pracovní zařazení, platí, že když děláme, co je správné – jinými slovy, když dodržujeme přísné morální zásady – žijeme hodnoty Našeho kréda a ukazujeme, že nám skutečně záleží na lidech, kterým sloužíme, a respektujeme ty, s nimiž pracujeme.

Jsem hrdý na to, že vedu společnost, která má dlouhou historii vysoce etických obchodních praktik a motivuje zaměstnance k tomu, aby jednali správně. Chtěl bych Vám připomenout, abyste se seznámili s kodexem obchodního chování společnosti Johnson & Johnson a používali jej jako svého každodenního průvodce. Ze svého úsilí prosazovat zájmy všech, kdo mají s naším podnikáním něco společného, neslevíme a budeme při tom dbát na to, aby se v našich slovech a činech zrcadlilo správné chování.

Děkuji vám, že přispíváte k dodržování hodnot Našeho kréda a plnění závazků plynoucích z našeho kodexu obchodního jednání. Společně jsou tyto dokumenty zásadními nástroji, které každému z nás jakožto zaměstnanci společnosti Johnson & Johnson pomáhají nacházet pozitivní cestu, jak lépe sloužit všem klíčovým zúčastněným stranám.



Joaquin Duato

předseda představenstva a generální ředitel



# Obsah

Úvod .....	05
Co je to Kodex obchodního jednání společnosti Johnson & Johnson? .....	05
K čemu máme kodex a proč jej musíme dodržovat? .....	05
Jak učinit správné rozhodnutí .....	06
Kdo se musí kodexem řídit? .....	06
Kam se můžeme obrátit s žádostí o rady a pokyny týkající se Kodexu? .....	07
Odpovědnost každého zaměstnance .....	08
Odpovědnost každého vedoucího .....	08
<b>Jak podnikáme .....</b>	<b>09</b>
Co to znamená, proč na tom záleží, jak toho dosáhneme .....	11
→ Povinnosti každého zaměstnance .....	12
→ Vývoj, schvalování, výroba, prodej a marketing léčiv, zdravotnických technologií, spotřebních výrobků a služeb .....	12
→ Zákony o boji proti korupci a úplatkářství .....	13
→ Zákony na ochranu hospodářské soutěže .....	13
→ Soulad s globálními obchodními předpisy: zákony na ochranu proti bojkotu a o obchodních sankcích .....	14
→ Platby „třetím zemím“ .....	14
→ Lidská práva .....	14
→ Politická aktivita .....	14
→ Veřejné zakázky .....	15
→ Spravedlivé nákupy .....	15
→ Právní předpisy o trvale udržitelném rozvoji a o ochraně životního prostředí .....	15
→ Dobré životní podmínky zvířat .....	16
→ Ochrana osobních údajů .....	16

## Spravedlivé zacházení se zaměstnanci .....

17

Co to znamená, proč na tom záleží, jak toho dosáhneme .....	19
→ Nábor pracovních sil .....	20
→ Zákaz diskriminace a prevence obtěžování .....	20
→ Bezpečné a zdravé pracovní prostředí .....	20
→ Používání sociálních médií .....	21

## Finanční integrita a ochrana našich aktiv .....

22

Co to znamená, proč na tom záleží, jak toho dosáhneme .....	24
→ Přesnost záznamů společnosti a veřejných zpráv .....	25
→ Používání aktiv společnosti .....	26
→ Duševní vlastnictví a důvěrné obchodní informace .....	26
→ Respektování obchodních tajemství a důvěrných informací .....	27
→ Dodržování zákonů o cenných papírech a zneužívání informací v obchodním styku .....	27

## Střet zájmů .....

28

Co to znamená, proč na tom záleží, jak toho dosáhneme .....	30
→ Kdy dochází ke „střetu zájmů“? .....	31
→ Dárky, zábava, pohoštění, cestování a další hodnotné položky .....	31
→ Osobní investice, transakce a externí obchodní podíly .....	33
→ Rodinní příslušníci a vztahy s blízkými osobami .....	34
→ Členství v externích představenstvech a správních radách .....	35

# Úvod

## Co je to Kodex obchodního jednání společnosti Johnson & Johnson?

Hodnoty a principy vyjádřené v dokumentu Naše krédo nám slouží k základní orientaci, tj. jsou naším kompasem. Kodex obchodního jednání společnosti Johnson & Johnson (dále jen „Kodex“) je mapou, která nám pomáhá postupovat vpřed v souladu s těmito hodnotami.

Kodex stanovuje základní požadavky ve vztahu k obchodnímu jednání a slouží jako základ pro naše firemní zásady, postupy a pokyny, které všechny nabízejí podrobnější informace o očekávaném chování.

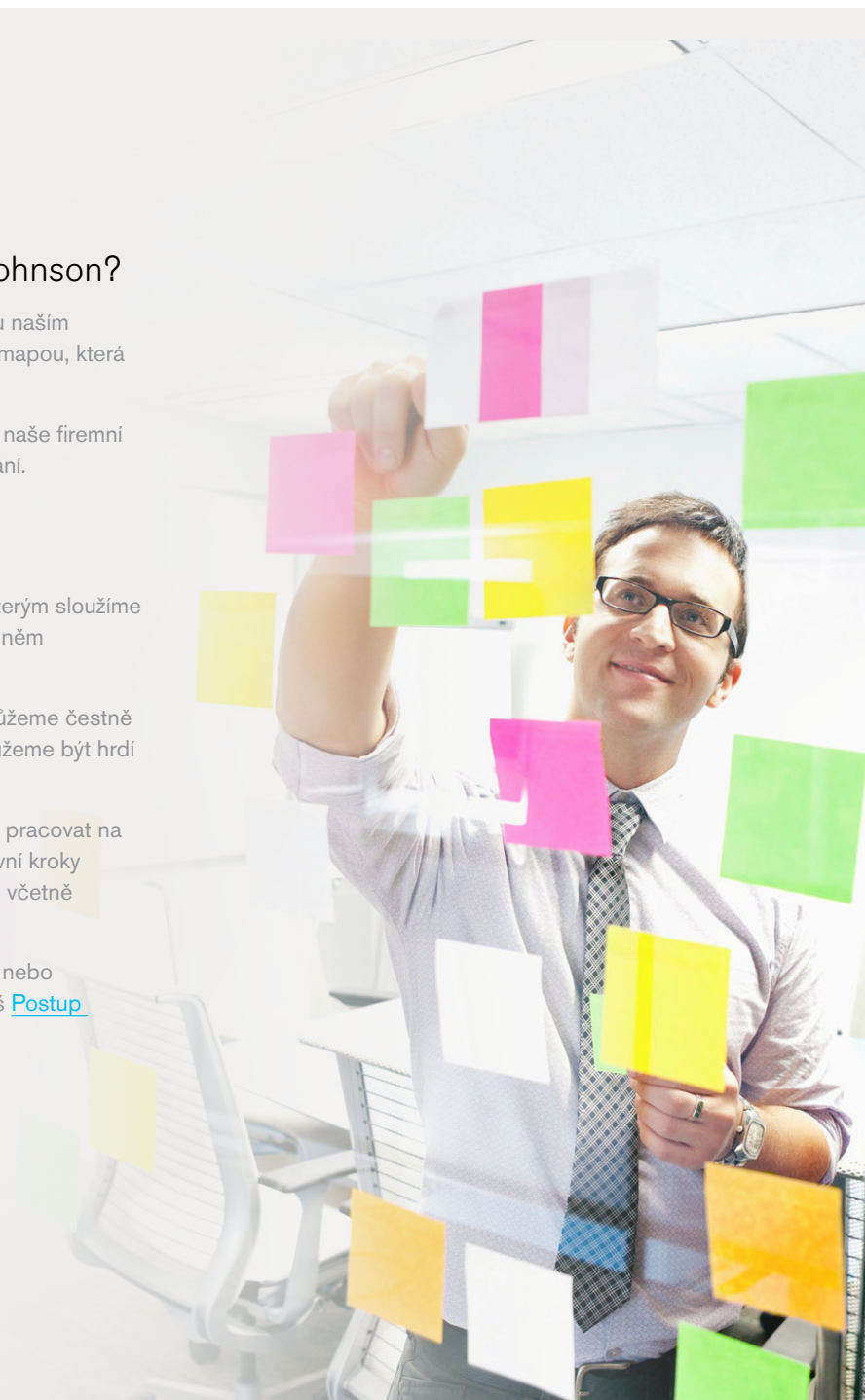
## K čemu máme Kodex a proč jej musíme dodržovat?

Abychom mohli i nadále vystupovat jako společnost, která klade na první místo potřeby lidí, kterým sloužíme po celém světě, musí se každý z nás obeznámit s naším Kodexem, pochopit jej a dodržovat v něm obsažené pokyny.

Dodržování našeho Kodexu vede k vytvoření otevřeného a spravedlivého prostředí, v němž můžeme čestně a v souladu s právními předpisy dosahovat těch nejlepších pracovních výsledků. A v němž můžeme být hrdí na to, jak jsme překonali překážky a dosáhli našich úspěchů.

Kdykoliv se dozvíme o porušení Kodexu, zásad Společnosti nebo právních předpisů, budeme pracovat na vyřešení tohoto problému a na tom, aby k němu již v budoucnu nedošlo. Nápravné a preventivní kroky mohou v závislosti na okolnostech zahrnovat školení, poradenství a disciplinární opatření, a to včetně ukončení pracovního poměru.

Pokud se ocitnete v situaci, kdy podle vás mohlo dojít k porušení Kodexu, zásad Společnosti nebo právních předpisů, nebo se o takové situaci dozvíte, jste povinni tuto skutečnost oznámit. Náš [Postup ohlašování](#) uvádí pokyny určující postup oznámení takové záležitosti.



## JAK UČINIT SPRÁVNÉ ROZHODNUTÍ

**Pokud musíte v obchodním jednání učinit náročné rozhodnutí, měli byste si položit následující otázky:**

- Je předmětné jednání v rozporu s Kodexem obchodního jednání společnosti Johnson & Johnson, zásadami Společnosti nebo právními předpisy?
- Je předmětné jednání v rozporu s principy Našeho kréda?
- Může se předmětné jednání zúčastněným stranám mimo naši společnost jevit jako neetické?
- Může předmětné jednání poškodit mou pověst nebo pověst společnosti Johnson & Johnson?

Pokud jste na kteroukoliv z následujících otázek odpověděli „ANO“, požádejte o pomoc.

### Kdo musí Kodex dodržovat?

Všichni zaměstnanci skupiny společností Johnson & Johnson jsou povinni dodržovat Kodex obchodního jednání, zásady Společnosti a právní předpisy, které se na jejich činnost vztahují. Společně s Naším krédem a ostatními zásadami Společnosti nám Kodex pomáhá přijímat správná rozhodnutí a podnikat správné kroky, bez ohledu na to, kde pracujeme nebo jaký typ práce vykonáváme.

Věříme, že každý náš zaměstnanec je příkladem pro ostatní, bez ohledu na svou pozici, funkci nebo povinnosti. Pokud dodržíte tento Kodex, jste vzorem pro své kolegy, obchodní partnery, zákazníky a ostatní osoby, které vás každý den vidí při práci.

Pokud zastáváte manažerskou funkci, je vaší další povinností sloužit jako pozitivní vzor v každém ohledu a pomáhat svým svým podřízeným poznávat Kodex, seznamovat se s ním a uplatňovat jej.

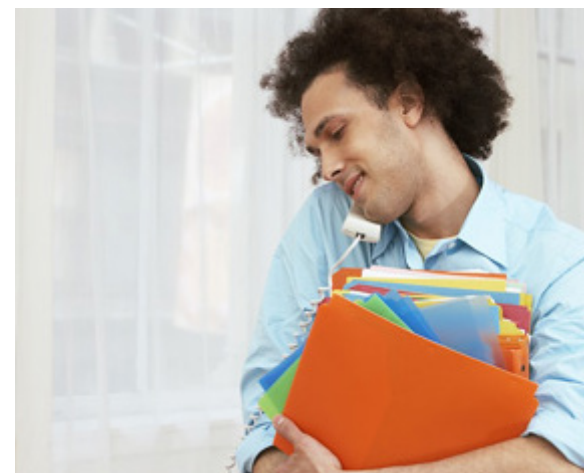
Fyzické i právnické osoby, které podnikají naším jménem, musí rovněž dodržovat náš Kodex obchodního jednání, stejně jako ostatní příslušné zásady Společnosti. Příslušná ustanovení tohoto Kodexu by měla být rovněž součástí smluv s nezávislými dodavateli, výrobci, smluvními partnery, prodejci a distributory, kteří podnikají jménem skupiny společností Johnson & Johnson.



## Kam se mohu obrátit s žádostí o radu a pokyny týkající se Kodexu?

Nejste v tom sami! Máme procesy, návody a postupy, které vám pomohou s dodržováním tohoto Kodexu, zásad Společnosti a právních předpisů. Stačí využít rozsáhlých možností, zdrojů a odborných zkušeností, které ve společnosti Johnson & Johnson existují po celém světě, včetně:

- **NADŘÍZENÝCH A VYŠŠÍHO MANAGEMENTU VE VAŠÍ ORGANIZACI,**  
kteří jsou připraveni odpovědět na vaše otázky a obecně jsou lépe seznámeni se zásadami Společnosti, které se vztahují na obchodní činnosti vaší organizace.
- **PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ / ODDĚLENÍ GLOBÁLNÍCH SLUŽEB**  
vám může poskytnout vysvětlení a odpovědi na otázky týkající se zaměstnaneckých zásad, benefitů a pracovněprávních záležitostí.
- **PRÁVNÍ ODDĚLENÍ** vám může poskytnout vysvětlení a výklad tohoto Kodexu, jakož i návod k provádění obchodních činností jménem společnosti Johnson & Johnson v plném souladu s právními předpisy.
- **ODDĚLENÍ SOULADU S PŘEDPISY V OBLASTI ZDRAVOTNÍ PÉČE / ODDĚLENÍ OCHRANY OSOBNÍCH ÚDAJŮ**  
vám může nabídnout rady a pokyny ohledně vztahů se zdravotnickými pracovníky a vládními úředníky, jakož i ohledně ochrany osobních údajů našich spolupracovníků.
- **KVALITA A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ / BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ A ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ**  
může poskytnout vysvětlení a odpovědi na otázky týkající se kvality, bezpečnosti, účinnosti a regulačního souladu našich produktů a procesů v rámci dodavatelského řetězce, včetně ochrany životního prostředí, zdraví a bezpečnosti.
- **ODDĚLENÍ GLOBÁLNÍ BEZPEČNOSTI / INFORMAČNÍ BEZPEČNOSTI A ŘÍZENÍ RIZIK**  
chrání zaměstnance, aktiva a záznamy rodiny společností Johnson & Johnson na celém světě. Pokud hrozí bezprostřední nebezpečí nebo hrozba na pracovišti, neprodleně se obraťte na místní bezpečnostní službu.
- **HORKÁ LINKA PRO NAŠE KRÉDO ([credohotline.com](https://credohotline.com))**  
je k dispozici 24 hodin denně 7 dnů v týdnu. Je nezávislá, bezpečná a důvěrná. Třebaže ve většině regionů se mohou zaměstnanci rozhodnout zůstat v anonymitě, vyzýváme je, aby se nebáli deklarovat svou identitu a poskytli maximální rozsah informací, aby Společnost mohla provést účinné a efektivní vyšetření nahlášeného problému.



## Odpovědnost každého zaměstnance

V zájmu uskutečnění závazků formulovaných v Našem krédu a zachování naší kultury a dobré pověsti spoléháme na to, že nám při uplatňování Kodexu pomůže každý zaměstnanec. Pokud se domníváte, že dochází k porušování Kodexu, nebo si myslíte, že určitá činnost nebo jednání mohou vést k jeho porušení, jste povinni takovou skutečnost ohlásit.

Ať už hlášení podáte anonymně, či nikoli, měli byste poskytnout co nejvíce informací, aby bylo možné problém důkladně a neprodleně řešit. Navíc jste povinni při vyšetřování spolupracovat.

Naše Společnost netoleruje jakákoli odvetná opatření proti komukoliv, kdo v souladu s tímto Kodexem upozorní na problémy nebo pomáhá s vyšetřováním.

Zaměstnanec, který se do takových odvetných opatření zapojí, bude čelit disciplinárnímu řízení, které může vést i k ukončení pracovního poměru.

## Odpovědnost každého vedoucího zaměstnance

Pokud řídíte další zaměstnance, máte zvláštní a důležitou povinnost jít příkladem a jednat v souladu s naším Kodexem. Niže uvádíme několik důležitých pravidel, která byste měli dodržovat:

- Buďte příkladem ostatním, při plnění svých povinností jednejte eticky;
- V souvislosti s obchodními činnostmi rozhodujte objektivně;
- Společně se zaměstnanci si Kodex alespoň jednou ročně připomeňte;
- Pomozte zaměstnancům pochopit význam Kodexu a zásad Společnosti a seznáňte je se zdroji, které jim v rámci plnění každodenních pracovních povinností pomohou jednat v souladu s Kodexem;
- Zajistěte, aby byli zaměstnanci informováni o příslušných právních předpisech, nařízeních a zásadách Společnosti, které se vztahují na obchodní činnosti, do nichž jsou jménem společnosti zapojeni, a aby byli v těchto oblastech řádně proškoleni;
- Vytvářejte prostředí, které podporuje a umožňuje etické jednání a ve kterém mohou zaměstnanci otevřeně mluvit beze strachu z odvetných opatření;
- Veškeré pochybnosti zaměstnanců týkající se porušení Kodexu berte vážně a v jednotlivých případech rozhodněte o případné eskalaci; Je-li nutné [záležitost eskalovat](#), učiňte tak bez zbytečných odkladů.
- Pokud se někdo dopustí porušení Kodexu, přijměte nápravná nebo preventivní opatření;
- Poskytněte plnou podporu při vyšetřování.

*Ozvěte se*

**Nenechávejte si své dotazy a pochybnosti pro sebe. Pomůžete tak naší Společnosti zastavit porušování Kodexu obchodního jednání nebo mu předejít**

*Nemstíme se*



Požádejte o radu, pokud si nejste jisti nebo pokud chcete slyšet další názor.





# Jak PODNIKÁME

Slova, podle kterých žijeme

- Závazky vyplývající z Našeho kréda
- Soulad s předpisy
- Etika
- Spravedlnost
- Nestrannost





**„VĚŘÍME, ŽE NAŠÍ  
PRVOTNÍ ODPOVĚDNOSTÍ  
JE ODPOVĚDNOST VŮČI  
PACIENTŮM, LÉKAŘŮM  
A ZDRAVOTNÍM  
SESTRÁM, MATKÁM  
A OTCŮM A VŠEM  
OSTATNÍM, KTERÍ  
POUŽÍVAJÍ NAŠE  
VÝROBKY A SLUŽBY.“**

Naše krédo



## Jak podnikáme

### → **CO** to znamená

Pro skupinu společností Johnson & Johnson je velkou ctí, že může podnikat v mnoha zemích a regionech po celém světě. V každém jednotlivém regionu jsme povinni seznámit se s místními právními předpisy platnými pro naše podnikání a dodržovat je.

### → **PROČ** na tom záleží

Dodržování právních předpisů je povinné a zároveň je také projevem našeho odhodlání být odpovědným korporátním občanem. Ukazujeme tak, že nám záleží na lidech, kterým sloužíme, a že je respektujeme. Nedodržení právních předpisů může vést k občanskoprávním nebo k trestněprávním postihům a pokutám, k trestům odnětí svobody a dalším finančním či osobním disciplinárním postihům.

### → **JAK** toho dosahujeme

Naše Společnost disponuje propracovanými zásadami, postupy a povinnými školeními, které zaměstnancům pomáhají při dodržování právních předpisů. Na případný nesoulad mezi místními právními předpisy a tímto Kodexem obchodního jednání je třeba upozornit právní oddělení.



## Povinnost každého zaměstnance

Každý zaměstnanec je povinen se seznámit s příslušnými právními předpisy, nařízeními a zásadami a postupy Společnosti, které se vztahují na obchodní činnosti, jichž se účastní, a jednat v souladu s nimi.

### Vývoj, schvalování, výroba, prodej a marketing léčiv, zdravotnických technologií, spotřebních výrobků a služeb

Naše krédo nám ukládá, že při plnění potřeb pacientů, lékařů, zdravotních sester, matek, otců a všech ostatních, kdo používají naše produkty a služby, musí být vše, co konáme, realizováno v nejvyšší kvalitě. Tento závazek se vztahuje na veškeré naše činnosti, jejichž prostřednictvím přinášíme naše produkty a služby lidem, kteří je používají.

Snažíme se uplatňovat nejvyšší standardy a nejvyšší míru integrity při každé obchodní činnosti zejména těmito způsoby:

- Dodržováním právních předpisů, norem a nařízení, které se vztahují na naše produkty a postupy (například kvalitativních nařízení a norem);
- Dodržováním etických, vědeckých a klinických norem a dodržováním všech právních předpisů v oblasti výzkumu a vývoje po celém světě;
- Zajištěním bezpečnosti pacientů a dobrovolníků, kteří se účastní klinických hodnocení, zachováním důvěrnosti jejich údajů a dodržováním veškerých předpisů na ochranu osobních údajů;
- Dodržováním právních předpisů, které se vztahují na získávání povolení k prodeji našich produktů, a spoluprací s regulačními orgány a státními úředníky;
- Dodržováním právních předpisů o výrobě, balení, distribuci a vývozu platných pro náš obor a v zemích, kde podnikáme;
- Dodržováním všech právních předpisů týkajících se propagace, marketingu a prodeje našich produktů včetně zajištění toho, aby vše, co říkáme, bylo pravdivé, nebylo zavádějící a aby to bylo pravdivé, jednoznačné a v souladu s regulačními schváleními našich produktů;
- Dodržováním právních předpisů týkajících se kvality a bezpečnosti, produktů, soustavným a proaktivním monitorováním bezpečnosti kvality a funkčnosti našich produktů a dodržováním veškerých požadavků na hlášení nežádoucích účinků a eklamace vad produktu.

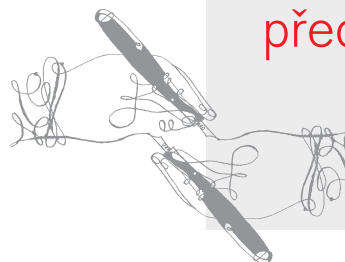
## Jak mám postupovat?

**Otázka:** Prodejní ředitel konkurenční společnosti se pokusil vtáhnout mě do diskuse o cenách našich produktů.

**Odpověď:** Nikdy byste se neměli zapojovat do diskusí s konkurenty ohledně cen našich produktů nebo jiných důvěrných informací. Pokud se na vás konkurent nebo někdo neznámý obrátí telefonicky s cílem diskutovat s vámi o cenách, jasně uveďte, že o ceně našich produktů s konkurenty diskutovat nebudete. Slušně rozhovor ukončete a incident nahlaste právnímu oddělení.



Každý zaměstnanec je povinen hlásit případy, kdy se domnívá, že naše Společnost nedodrжуje právní předpisy nebo nařízení.



## Zákony o boji proti korupci a úplatkům

Společnost Johnson & Johnson zastává rozhodný postoj vůči korupci a úplatkářství v souladu se zákony proti korupci a úplatkářství, které platí v mnoha zemích po celém světě. Totéž požadujeme také po našich obchodních partnerů. Přísně zakazujeme jakékoli úplatky, podvodné jednání, odplaty, nezákonné platby nebo jakékoli jiné nabídky položek určité hodnoty, které mohou nepatřičně ovlivnit státního úředníka, zdravotnického odborníka nebo spotřebitele nebo mu zajistit neoprávněnou výhodu.

Uzavíráme širokou škálu dohod týkajících se vědy, vzdělávání, prodeje, propagace a marketingu jak s právníky, tak s fyzickými osobami, včetně zdravotnických odborníků. Rovněž přicházíme do styku s vládními regulátory, nevládními organizacemi a kontrolními orgány. Naši povinnosti je dodržovat jak místní, tak i mezinárodní právní předpisy a etické normy, které zakazují úplatky a korupci a brání nevhodnému ovlivňování zdravotnických rozhodnutí zdravotnických odborníků a rozhodnutí ohledně nákupu u subjektů, které nakupují naše produkty a služby. Převod finančních prostředků třetím stranám musí odpovídat reálné tržní hodnotě poskytovaných služeb a pro toto zboží a služby musí existovat legitimní potřeba. Granty a dary mohou být poskytovány pouze za předpokladu, že společnost Johnson & Johnson na oplátku nepřijme nic hodnotného.

Další podrobnosti najdete v našem dokumentu [Globální rámec souladu s předpisy v oblasti zdravotní péče, návodné dokumentaci amerických státních institucí](#) a [Průvodci morální integritou obchodního jednání v oblasti zdravotní péče](#) (globální platnost), který zahrnuje pokyny týkající se [Etických prodejních a marketingových praktik](#). Okolnosti a protějšky našich obchodních činností mohou být různé, ale náš přístup je stále stejný:

- S obchodními partnery, konkurenty a dalšími zúčastněnými stranami a rozhodujícími osobami jednáme s respektem.
- Snažíme se spolupracovat se třetími stranami, které rovněž prosazují morální přístup a dodržují normy ve svém obchodním jednání.

## Zákony na ochranu hospodářské soutěže

Právní předpisy na ochranu hospodářské soutěže podporují spravedlivou obchodní soutěž a chrání spotřebitele před nekalými obchodními praktikami. Tyto zákony se často týkají nezákonných dohod mezi společnostmi, jako je například dohoda o cenách, a také dalších nekalých obchodních praktik, které omezují hospodářskou soutěž.

Dodržujeme veškeré platné právní předpisy na ochranu hospodářské soutěže v jejich plném rozsahu.

Jsme odpovědní za spravedlivé jednání se zákazníky, dodavateli, konkurenty a dalšími třetími stranami. To znamená, že naši zaměstnanci neužívají neoprávněných výhod získaných manipulací, zatajováním nebo chybným výkladem klíčových skutečností ani jinými nekalými postupy. V případě otázek ohledně právních předpisů týkajících se ochrany hospodářské soutěže se obraťte na právní oddělení.

## Jak mám postupovat?

**Otázka:** Chirurg mi řekl, že distributor, který prodává naše produkty, jej pozval jako hosta na golfový víkend ve sportovním areálu. Chirurg se mne ptal, zda pozvání není nevhodné, neboť přišlo od distributora a nikoliv, ze strany společnosti Johnson & Johnson.

**Odpověď:** Distributoři, obchodní zástupci a další nezávislé osoby, které jednají jménem Společnosti, se nesmí zapojovat do činností, které by byly nepřijatelné, pokud by je prováděl zaměstnanec skupiny společností Johnson & Johnson přímo. O jednání distributora jste povinni neprodleně informovat nadřízeného, právní oddělení nebo oddělení souladu s předpisy v oblasti zdravotní péče.



## Soulad s globálními obchodními předpisy: zákony proti bojkotu a o obchodních sankcích

Jako celosvětový dodavatel zdravotnických prostředků a služeb jsme neustále zapojeni do vývozu a dovozu zboží a musíme dodržovat veškeré platné místní, regionální a mezinárodní obchodní zákony, pravidla a nařízení. Dodržujeme rovněž obchodní sankce a vládní omezení dovozu/ vývozu, které se na naši činnost vztahují. S dotazy ohledně přeshraničních transakcí se obraťte na finanční nebo právní oddělení.

### Platby do třetích zemí

Třetím stranám nebudou hrazeny žádné platby do zemí jiných než do zemí, kde prodej proběhl nebo kde má distributor nebo obchodní zástupce hlavní obchodní sídlo. S dotazy ohledně plateb do třetích zemí se obraťte na finanční nebo právní oddělení.

### Lidská práva

Hodnoty obsažené v Našem krédu nám ukládají, abychom se chovali jako správní globální občané. Náš závazek respektovat lidská práva napříč celým naším hodnotovým řetězcem – od našich vlastních zaměstnanců přes naše dodavatele až po komunity, ve kterých žijeme a pracujeme – je vyjádřen v našem [postoji k lidským právům](#).

### Politická aktivita

Skupina Johnson & Johnson je zodpovědným účastníkem světového dění a má sociální citění. Naše politické postoje a příspěvky jsou realizovány v souladu se zákony daných jurisdikcí, v nichž jsme do těchto aktivit zapojeni.

Politické aktivity ze strany společností, včetně lobbismu, jsou regulovány a podle zákonů USA a mnoha zemí, v nichž společnost Johnson & Johnson podniká, musejí být hlášeny. Veškeré politické a lobbistické aktivity stejně jako setkání s vládními představiteli musejí být koordinovány a realizovány v souladu s oddělením vládních záležitostí a směrnic.

Respektujeme právo zaměstnanců na účast na politických aktivitách na podporu politických skupin, vládních představitelů nebo kandidátů. Jakákoli taková aktivita zaměstnance však musí být zcela dobrovolná, musí probíhat v jeho volném čase a na jeho vlastní náklady. Musí být zjevné, že zaměstnanec tak činí nezávisle, a nikoli jako zástupce Společnosti.



## Co když...?

**Otázka:** Moje přítelkyně se uchází o politickou funkci. Mohu jí pomoci s kampaní?

**Odpověď:** Ano, dobrovolná podpora je vaším osobním rozhodnutím. V žádném případě však na podporu takové kampaně nesmíte využívat žádné prostředky společnosti Johnson & Johnson – včetně “včetně vaší pracovní doby, telefonů, e-mailů, spotřebního materiálu, názvu Společnosti nebo vaší funkce ve Společnosti.

## Veřejné zakázky

Veřejné orgány jsou klíčovými zákazníky skupiny společností Johnson & Johnson, neboť si pořizují naše zdravotnické produkty a služby. V mnoha zemích se veřejnoprávní subjekty, jako jsou například státní nemocnice, řídí místními zákony upravujícími postup při nákupu produktů a služeb. Jako dodavatel produktů jsme rovněž povinni tyto právní předpisy dodržovat. Nesmí docházet k žádným nevhodným pokusům o ovlivňování ani k nepatřičným převodům peněz.

Zaměstnanci, kteří jsou zapojeni do procesu veřejných soutěží nebo kteří nabízejí dodávky našich produktů a služeb v rámci smluvního ujednání s veřejným orgánem, musí chápat a dodržovat zásady veřejných nákupů. Tyto zásady sice bývají složité, nicméně pro naše podnikání jsou klíčové. Právní oddělení je připraveno poskytnout rady ohledně těchto zásad.

## Spravedlivé nákupy

Naše Společnost nakupuje mnohé položky nezbytné pro naši práci. Jde například o suroviny pro náš výzkum, vývoj a výrobu, dodávky a vybavení pro naše kanceláře a cateringové služby pro naše jednání. Při těchto a dalších nákupech musíme vůči prodejci, dodavatelům a dalším poskytovatelům služeb jednat nestranně. Zaměstnanci musejí vždy dodržovat [zásady nákupu](#) a prodeje Společnosti.

Další pokyny týkající se přijímání darů a požitků od prodejců, dodavatelů a poskytovatelů služeb nebo osobních vztahů s nimi najdete v části **Střet zájmů**.

## Právní předpisy o trvale udržitelném rozvoji a o ochraně životního prostředí

Naše krédo říká, že „Musíme dobře spravovat majetek, který máme právo užívat, chránit životní prostředí a přírodní zdroje.“ Naše celofiremní programy trvale udržitelného rozvoje nám pomáhají snižovat ekologické dopady našeho provozu, produktů a služeb, řídit ekologická rizika a prosazují iniciativy trvale udržitelného rozvoje, například omezování objemu odpadů a podporu recyklace. Zaměstnanci jsou povinni účastnit se celopodnikových programů a [obeznámit se s právními předpisy na ochranu životního prostředí](#), které souvisejí s jejich konkrétní pracovní náplní, a dodržovat je. Uvedené zahrnuje dodržování nařízení souvisejících s vykazováním, schvalováním a registrací chemických látek používaných v naší výrobě a našich výrobcích.



*Neseme odpovědnost  
vůči společnosti,  
V NIŽ ŽIJEME A  
PRACUJEME, JAKOŽ  
I VŮČI **světovému  
společenství.***



## Dobré životní podmínky zvířat

Požadavek na etické a humánní zacházení se zvířaty používanými pro účely vědeckého výzkumu považujeme za morální i zákonnou povinnost. Dodržujeme vysoké standardy stanovené v našich [pokynech a zásadách pro dobré životní podmínky zvířat](#). Navíc podporujeme pokrokové alternativy výzkumu na zvířatech.

## Ochrana osobních údajů

V rámci obchodních činností shromažďujeme a ukládáme osobní údaje o zaměstnancích, obchodních partnerech, pacientech, zdravotnických odbornících, spotřebitelích a dalších osobách. Jde například o adresy, data narození a finanční, zdravotní a další informace. Při shromažďování a zpracovávání osobních údajů musíme dodržovat platné právní předpisy a [zásady Společnosti upravující ochranu osobních údajů](#).

Osobní údaje mohou být shromažďovány pouze pro zákonné obchodní účely, sdíleny pouze s osobami, které mají právo k nim přistupovat, a musejí být chráněny pomocí bezpečnostních zásad a uchovávány pouze po nezbytně nutnou dobu. Dále jsme povinni zajistit, aby třetí strany s přístupem k osobním údajům byly smluvně zavázány tyto osobní údaje chránit v souladu s platnými standardy pro zabezpečení dat.



## Víte o tom?

Právní oddělení zajišťuje školení a poskytuje poradenství, které našim podnikům a zaměstnancům umožňuje plně chápat a dodržovat právní předpisy v zemích, kde podnikáme.

[Komplexní zásady](#) týkající se klíčových témat upravených v rámci tohoto Kodexu najdete v [Právním středisku Johnson & Johnson](#).





# SPRAVEDLIVÉ ZACHÁZENÍ

*se zaměstnanci*

Slova, podle kterých žijeme

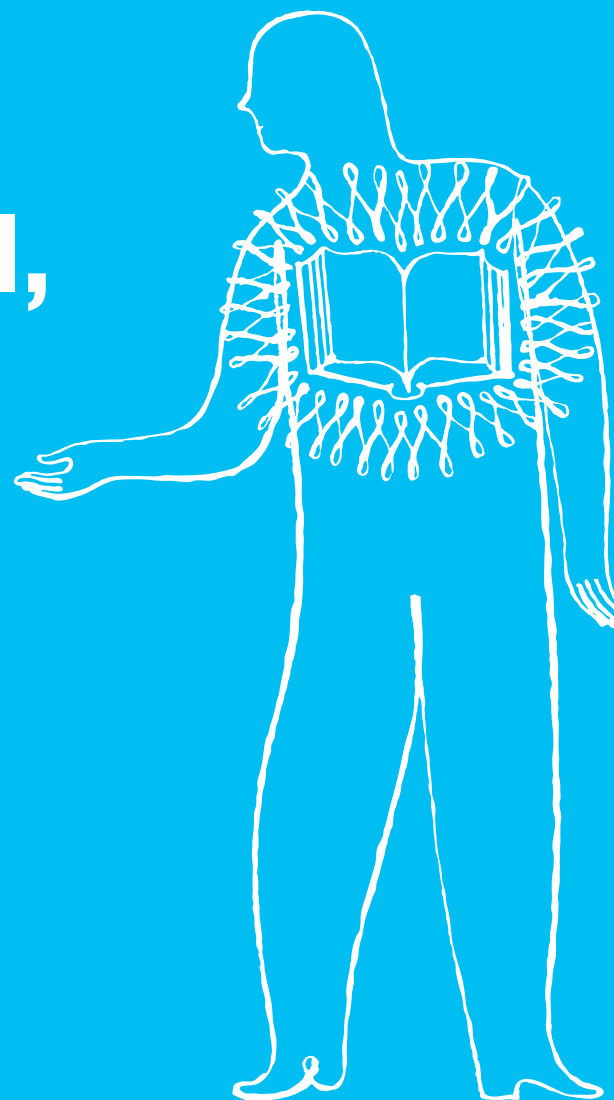
- Respekt a důstojnost
- Různorodost a otevřenost
- Bezpečnost a zdraví





**„JSME  
ODPOVĚDNI  
VŮČI NAŠIM  
ZAMĚSTNANCŮM,  
KTERÍ S NÁMI  
PRACUJÍ PO  
CELÉM SVĚTĚ.“**

Naše krédo



## Spravedlivé zacházení se zaměstnanci

### → **CO** to znamená

S ostatními jednáme důstojně a s respektem. Každý z nás si zaslouží bezpečné, čisté a přívětivé pracoviště, kde je spravedlivě odměňován a kde může odvádět ty nejlepší pracovní výsledky.

### → **PROČ** na tom záleží

Odlíšné názory, schopnosti, zkušenosti a individuální vlastnosti obohacují pracovní prostředí a vedou k lepším obchodním rozhodnutím i výsledkům. Plně motivovaní zaměstnanci se správně nastavenými pravomocemi jsou zdrojem inovací a řešení v oblasti zdravotní péče, která přinášejí prospěch veřejnosti na celém světě.

### → **JAK** toho dosahujeme

Náš kodex obchodního jednání odráží principy, které definují způsoby jednání, dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti, vytváření pocitu sounáležitosti a poskytování rovných příležitostí pro ty, kdo pro nás pracují.



## Nábor pracovních sil

Ve společnosti Johnson & Johnson věříme v lidský potenciál a v hodnotu rozmanité a zároveň otevřené kultury založené na etickém chování, respektu a morální integritě, které jsou součástí Našeho kréda. Motivovaní, výkonní a různorodí pracovníci budou lépe chápat a řešit výzvy a potřeby, kterým čelí naši pacienti, zákazníci, zdravotničtí odborníci a široká veřejnost.

## Zákaz diskriminace a prevence obtěžování a šikany

Zasloužíme si spravedlivé zacházení a respekt za svůj příspěvek. Naše Společnost nabízí rovné pracovní příležitosti. Kvalifikovaným pracovníkům se zdravotním postižením i osobám se specifickými potřebami v souvislosti s jejich náboženskými zvyky nebo zásadami nabízíme přiměřenou vstřícnost. Naše rozhodnutí týkající se zaměstnanců jsou založena na jejich individuálních zásluhách a zohledňují jejich kvalifikaci, dovednosti a úspěchy. Netolerujeme diskriminaci na základě vnějších vlastností, jako jsou například věk, pohlaví, rasa, etnický původ, sexuální orientace, genderová identita, národní původ nebo náboženské vyznání. Netolerujeme ani [obtěžování nebo šikanu](#).

Tato ustanovení se vztahují na styk se zaměstnanci, zákazníky, dodavateli, smluvními partnery a uchazeči o zaměstnání, jakož i na všechny ostatní příležitosti, při nichž zaměstnanci zastupují skupinu společnosti Johnson & Johnson.

## Bezpečné a zdravé pracovní prostředí

Ve společnosti Johnson & Johnson jsme odhodláni zajistit bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro zaměstnance, smluvní partnery a návštěvníky, kteří pracují v našich provozech a prostorách nebo je navštěvují.

**Všichni zaměstnanci a návštěvníci musejí dbát zejména na bezpečnost a ochranu zdraví a jsou povinni:**

- Neprodleně hlásit nebezpečné nebo rizikové podmínky osobě pověřené dozorem a hostiteli;
- Dodržovat všechny zásady, normy a postupy Společnosti související s bezpečností a zdravím na pracovišti;
- Dodržovat všechny příslušné zákony a směrnice týkající se ochrany zdraví a bezpečnosti na pracovišti.

[Dětská práce](#), [obchod s lidmi](#) a nezákonná, zneužívající nebo nucená práce nemají v našich provozech ani v provozech našich dodavatelů nebo nezávislých obchodních partnerů skupiny společnosti Johnson & Johnson místo. Kromě požadavku na dodržování místních právních předpisů a nařízení stanovila společnost Johnson & Johnson [zásady](#) zakazující využívání nucené nebo povinné práce při výrobě našich produktů a jejich komponent. Nezávislí obchodní partneři musejí dodržovat naše [Standardy odpovědnosti pro dodavatele](#), které obsahují pokyny ohledně etiky, pracovní činnosti, zaměstnávání a respektování lidských práv i rady z oblasti ochrany zdraví, bezpečnosti a zajišťování dobrých podmínek pro jejich zaměstnance.

## Otázky a odpovědi

**Otázka:** Projekt, na kterém pracuji se svým týmem, má zpoždění a naše provozní společnost je na splnění termínu závislá. Zpoždění můžeme dohnat vynecháním několika bezpečnostních postupů. Jestliže budeme postupovat opatrně, můžeme tento proces urychlit a dodržet tak původní plán?

**Odpověď:** **Bezpečnostní postupy mají za cíl zachovat bezpečnost a chránit integritu našich produktů a zdraví osob, které je používají. Obcházení bezpečnostních postupů není dovoleno. Sejděte se se svým nadřízeným a vypracujte plán dokončení práce bezpečným způsobem v souladu s postupy.**



## Používání sociálních médií

Termín „sociální média“ zahrnuje veškeré kanály digitální komunikace, které lidem umožňují vytvářet a sdílet obsah a zveřejňovat příspěvky.

Zaměstnanci jsou povinni dodržovat veškeré zásady Společnosti týkající se využívání elektronických médií a souvisejícího obsahu nebo vybavení Společnosti. Naše zásady se vztahují na sdělení související s pracovní náplní a na osobní sdělení, která mohou mít dopad na Společnost. V rámci osobní činnosti na sociálních médiích by měl zaměstnanec jednat s respektem a uvědomovat si, že jeho chování může mít dopad na to, jak ostatní vnímají, kdo jsme a za čím si jako Společnost stojíme.

V případech, kdy zaměstnanci hovoří o Společnosti a/nebo našich produktech a službách, musejí vždy připojit příslušné prohlášení o zpřístupnění informací. Pokud příspěvek obsahuje fotografie nebo videa ostatních osob, musí si ke zveřejnění těchto materiálů opatřit jejich souhlas a schválení.

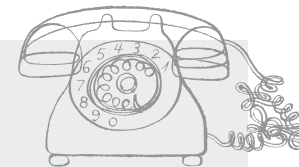
Dbejte na ohlašovací povinnosti, zejména postupy při ohlašování incidentů, a na ochranu důvěrných informací skupiny Johnson & Johnson. Zaměstnanci musejí obsah vytvářet, sdílet a zveřejňovat obezřetně a nesmějí zapominat, že internet je veřejný prostor. Při jakýchkoli aktivitách na sociálních médiích vždy používejte zdravý úsudek. Důsledně rozlišujte mezi osobní komunikací a obchodní komunikací, protože většina sociálních médií není schválena pro obchodní komunikaci mezi kolegy nebo mezi interními a externími zúčastněnými stranami.

Úplné znění zásad naší Společnosti vztahujících se k činnosti našich zaměstnanců online je uvedeno na stránkách Celosvětové online zásady společnosti Johnson & Johnson na adrese [socialmedia.jnj.com](https://socialmedia.jnj.com).

## Otázky a odpovědi

**Otázka:** Spolupracovník na své osobní stránce na sociálních médiích zveřejnil urážlivý komentář se sexuálním podtextem o mé osobě. Smí to můj spolupracovník udělat?

**Odpověď:** Nesmí. Zaměstnanec, který používá elektronická média, je povinen dodržovat zásady Společnosti včetně zásad prevence obtěžování.



## KONTROLNÍ SEZNAM VAŠICH ZÁVAZKŮ

- ✓ Seznamte se s Kodexem obchodního jednání
- ✓ Dbejte na [různorodost a otevřenost](#)
- ✓ Buďte otevření
- ✓ Jednejte se spolupracovníky s důstojností a respektem
- ✓ Dodržujte bezpečnost práce a pomáhejte v tom ostatním
- ✓ Pokud někdo kodex porušuje, ozvěte se, a to bez ohledu na pozici dané osoby ve Společnosti či na to, zda je osoba obchodním partnerem, zákazníkem či dočasným pracovníkem.
- ✓ Máte-li otázky, požádejte o pomoc.





# FINANČNÍ INTEGRITA

*a ochrana našich aktiv*



Slova, podle kterých žijeme

- Preciznost
- Transparentnost
- Integrita
- Důvěra





**„NÁŠ ZÁVAZEK  
ZAVRŠUJÍ NAŠE  
VZTAHY S NAŠIMI  
AKCIONÁŘI.“**

Naše krédo



# Finanční integrita a ochrana našich aktiv

## → **CO** to znamená

Vedeme úplné a přesné finanční záznamy, které ukazují stav a výsledky hospodaření Společnosti. Chráníme majetek Společnosti, její aktiva a důvěrné informace.

## → **PROČ** na tom záleží

Finanční integrita nám pomáhá zachovávat si důvěru našich akcionářů, spotřebitelů poskytovatelů zdravotní péče, zaměstnanců a ostatních zúčastněných stran.

## → **JAK** toho dosahujeme

Existuje několik kontrolních mechanismů, které chrání a zajišťují naši finanční integritu. Každý zaměstnanec, bez ohledu na funkci nebo postavení, je povinen dodržovat zásady a postupy, které souvisejí s finančními prostředky Společnosti, vykazováním finančních a nefinančních výsledků a používáním majetku a aktiv Společnosti.





## Přesnost záznamů a veřejných zpráv Společnosti

Johnson & Johnson je veřejně obchodovanou společností, která podniká v mnoha zemích. Při veškerých našich činnostech musíme vést přesné účetnictví a záznamy, které zachovávají integritu finančního výkaznictví naší Společnosti, podporují naše vnitřní rozhodování a posilují naši pověst u zúčastněných stran.

Zákony od nás vyžadují pravdivost a přesnost našich finančních záznamů, které musejí odpovídat našim obchodním transakcím. Kromě toho musíme mít vytvořen a zaveden příslušný systém pro vnitřní kontrolu účetnictví. Řada osob, například vládní regulační orgány, ratingové společnosti a institucionální i individuální investoři, spoléhá na pravdivost, úplnost a včasnost našich finančních údajů.

Nepřesné finanční výkaznictví podkopává důvěru akcionářů, může poškozovat dobrou pověst Společnosti a mohla by tím Společnosti vzniknout sankční povinnost.

Níže uvádíme příklady toho, jak finanční integritu začleňujeme do našich pracovních procesů:

- Prodáváme a nakupujeme produkty a služby podle kvality, ceny a služeb, nikoliv na základě poskytování nebo přijímání úplatků, darů, požitků nebo výhod či na základě vztahů s dodavatelem.
- Tržby a výdaje za odpovídající účetní období zaznamenáváme v souladu s obecně přijímanými účetními principy.
- Zakazujeme využívání finančních prostředků, aktiv a informací Společnosti k nezákonným účelům. To platí zejména pro získávání výsad nebo speciálních výhod prostřednictvím úplatků, nezákonných politických příspěvků či jiných nezákonných plateb. Veškeré finanční prostředky a aktiva Společnosti zaznamenáváme a vykazujeme za příslušné vykazovací období.
- Vedeme přesné účetnictví a záznamy Společnosti a z žádného důvodu nevytváříme falešné ani fiktivní položky.

Níže uvádíme několik zásad, na které je třeba pamatovat:

- Vždy dodržujte postupy a zásady Společnosti týkající se nákupu a prodeje. Pokud si nejste jisti, o které zásady se jedná, obraťte se na svého nadřízeného.
- Podle potřeby předložte veškeré platby a čerpání finančních prostředků Společnosti k posouzení a schválení příslušnému nadřízenému. Při vykazování obchodních výdajů dodržujte zásady Společnosti pro cestování a požitky a soulad s předpisy v oblasti zdravotní péče a zásadami obchodní integrity.
- Jasně a přesně popište veškeré žádosti o platbu a předložte průvodní dokumenty. Úhrady používejte pouze k požadovaným a schváleným účelům.



## Otázky a odpovědi

**Otázka:** Obdrželi jsme od významného dodavatele fakturu za poskytnuté služby. Můj nadřízený mě požádal, abych platbu této faktury „pozdržel“ do příštího čtvrtletí, abychom splnili naše finanční cíle pro tento kvartál. Jak mám postupovat?

**Odpověď:** Příjmy a výdaje se musejí vykazovat vždy za správné účetní období. Jestliže zboží a/nebo služby byly poskytnuty, musejí být výdaje započteny. Úhradu faktury byste neměli „pozdržet“, naopak byste měli spolupracovat se svým finančním partnerem na náležitém vyrovnání tohoto závazku.

## Používání aktiv společnosti

Při své každodenní činnosti používáme aktiva Společnosti. Počítače, mobilní zařízení, hardware a software informačních technologií, vozidla, prostředky, strojní vybavení, suroviny, zásoby, práva duševního vlastnictví, spotřební materiál a další aktiva jsou v našem držení a smějí se používat pouze pro zákonné a odpovídající účely. Při práci s informačními či technologickými prostředky (notebooky, e-maily, aplikace, databáze atd.) Společnosti si musejí zaměstnanci nastavit složitá hesla, která nelze jednoduše uhodnout, a svá hesla nesmějí předat žádné jiné osobě. Informace společnosti nesmějí být ukládány v neschválených internetových nebo cloudových službách, které nelze chránit a ke kterým mohou získat přístup neoprávněné osoby.

## Duševní vlastnictví a důvěrné obchodní informace

Práva duševního vlastnictví a důvěrné informace Společnosti jsou nenahraditelná aktiva. Tato hodnotná aktiva musíme zabezpečit a chránit jejich používání.

Práva duševního vlastnictví zahrnují autorská práva, patenty, ochranné známky, vzory produktů a balíčků, obchodní názvy a loga, výsledky výzkumu a vývoje, vynálezy a obchodní tajemství.

Zaměstnanci musejí vždy přijmout opatření k ochraně práv duševního vlastnictví a důvěrných obchodních informací Společnosti. Zaměstnanci nesmějí o těchto záležitostech hovořit na veřejnosti, například na letištích nebo v restauracích, ani zde takové informace předávat.

Jakékoliv podezření na krádež práv duševního vlastnictví nebo jejich neoprávněné poskytnutí či neoprávněný přístup k informacím Společnosti je třeba neprodleně ohlásit nadřízenému, oddělení pro bezpečnost a řízení rizik, oddělení globálního zabezpečení nebo právnímu oddělení.

## Otázky a odpovědi

**Otázka:** Jedu na dovolenou a chtěl bych se úplně odpojit. Mohu ponechat svůj notebook u mé asistentky, aby zajistila případné souhlasy v různých systémech Společnosti mým jménem? Této osobě zcela důvěřuji, takže jsem ochoten poskytnout jí své heslo.

**Odpověď:** **Nikoli. Zaměstnanci by svá osobní hesla neměli nikdy nikomu poskytovat. Některé systémy vám umožňují delegovat určité kroky na jiné osoby; jiné systémy předávají záležitosti v případě vaší nepřítomnosti vašemu nadřízenému. Pokud tyto kontroly obejdete, podrýváte zabezpečení našich systémů, vyhýbáte se své odpovědnosti a stavíte svou asistentku do pozice, v níž porušuje zásady Společnosti.**

## PŘÍKLADY DŮVĚRNÝCH OBCHODNÍCH INFORMACÍ

- Podrobné informace o odbytu
- Cíle obchodní výkonnosti
- Strategie produktů
- Informace o nových produktech
- Nevyřízená osobní oznámení
- Výrobní procesy a návrhy zařízení
- Priority výzkumu a výsledky jednotlivých fází

## Respektování obchodních tajemství a důvěrných informací

Respektujeme obchodní tajemství a důvěrné informace dalších společností a osob. Shromažďujeme veřejně dostupné informace a neumožňujeme neoprávněné shromažďování jiných důvěrných informací.

Pro shromažďování informací o našich konkurentech využíváme veřejné zdroje, například sdělovací prostředky, obchodní literaturu, internet, soudní spisy, úřední dokumenty nebo další veřejné dokumenty. Vyhýbejte se diskusím o informacích o konkurenci se zaměstnanci konkurence, a to za všech okolností, zejména pak v rámci odborných organizací nebo na oborových schůzkách. Jednejte čestně a ve snaze získat informace o konkurenci nikdy neposkytujte nepravdivé informace o tom, kdo jste či kde pracujete.

## Dodržování zákonů o cenných papírech a zneužívání informací v obchodním styku

Ze zákona jsme povinni poskytovat určité důležité informace o naší Společnosti, například informace o obratu, ziscích a významných akvizicích či odprodejích majetku, o vztazích s regulačními orgány a o dalších podstatných záležitostech. Tyto informace poskytujeme veřejně a jsme povinni tak činit úplně, přesně, včas a srozumitelně.

Zaměstnanci se mohou o některých důležitých informacích Společnosti dozvědět dříve, než budou zveřejněny; nicméně každý zaměstnanec je povinen uchovat neveřejné informace v tajnosti. Pokud mají zaměstnanci klíčové informace, které nebyly dosud zveřejněny, **nesmějí**:

- Kupovat ani prodávat cenné papíry skupiny Johnson & Johnson ani opce typu „put“ a „call“ k cenným papírům skupiny Johnson & Johnson;
- Převádět ani jinak upravovat investiční nástroje včetně penzijních fondů;
- Poskytovat neveřejné informace členům rodiny, přátelům ani jiným osobám mimo Společnost;
- Doporučovat rodině, přátelům nebo jiným osobám, aby nakupovali či prodávali cenné papíry skupiny Johnson & Johnson nebo opce typu „put“ nebo „call“ k cenným papírům skupiny Johnson & Johnson.

Povinnost dodržovat právní předpisy ohledně cenných papírů přesahuje naši Společnost. Zaměstnanci nesmí nakupovat ani prodávat cenné papíry žádné jiné společnosti na základě využití neveřejných informací, které získali při plnění svých pracovních povinností nebo jinými prostředky.

## Jak mám postupovat?

**Otázka:** Nezbytně potřebuji hotovost a chci prodat akcie Společnosti. Nicméně jsem kvůli tomu poměrně nervózní, neboť vím o důležité události, která se ve společnosti stane příští měsíc, což je neveřejná informace.

**Odpověď:** **Obraťte se na kancelář firemního tajemníka na adrese [CorporateSecretary@its.jnj.com](mailto:CorporateSecretary@its.jnj.com) nebo na kteréhokoli pracovníka právního oddělení a požádejte o radu.**

## KONTROLNÍ SEZNAM VAŠICH ZÁVAZKŮ

- ✓ Ochraňujte aktiva naší Společnosti, včetně fyzických aktiv, tj. počítače, telefony, mobilní zařízení, stroje, vozidla, i duševní aktiva, tj. myšlenky a vynálezy.
- ✓ Neprodleně ohlašujte veškeré pochybnosti týkající se nezákonné činnosti.
- ✓ Zásadně nepřijímejte ani nenabízejte úplatek ani nevhodný dar.
- ✓ Buďte upřímní a precizní při vykazování výdajů, obratu a dalších finančních informací.

Máte-li otázky ohledně našeho Kodexu,

*požádejte o pomoc.*





# Střet ZÁJMŮ:

Vyhnete se situacím, v nichž mohou být osobní zájmy v rozporu s odpovědností v rámci Společnosti.

Slova, podle  
kterých žijeme

- Integrita
- Poskytování informací
- Etika
- Rozumný úsudek
- Pověst





**„NESEME  
ODPOVĚDNOST VŮČI  
SPOLEČNOSTI,  
V NIŽ ŽIJEME  
A PRACUJEME,  
JAKOŽ I VŮČI  
SVĚTOVÉMU  
SPOLEČENSTVÍ.“**

Naše krédo



# Střet zájmů

## → **CO** to znamená

Střet zájmů je situace, v níž dochází ke střetu zájmů nebo odpovědností určité osoby nebo organizace, ať už finanční nebo jiné povahy, a ve které by plnění jednoho zájmu mohlo mít nepříznivý dopad na ostatní zájmy nebo odpovědnosti.

## → **PROČ** na tom záleží

Způsob, jakým postupujeme v obchodním jednání, má dopad na naši pověst a důvěru, kterou nám zúčastněné strany projevují. Rozpoznáváním střetu zájmů a proaktivním přístupem takovým situacím předcházíme, a vysíláme tak jasný signál o naší integritě Společnosti a o našem odhodlání ke správnému jednání.

## → **JAK** toho dosahujeme

Obchodní rozhodnutí činíme výlučně v nejlepším zájmu Společnosti, a nikoli pro osobní zisk nebo výhodu. Od všech zaměstnanců vyžadujeme, aby aktivně a neprodleně hlásili skutečné či domnělé střety zájmů.



## Jedná se o střet zájmů?

### Kdy dochází ke „střetu zájmů“?

Střet zájmů je situace, v níž dochází ke střetu zájmů určité osoby nebo organizace, ať už finanční nebo jiné povahy, a ve které by plnění jednoho zájmu mohlo mít nepříznivý dopad na ostatní zájmy nebo odpovědnosti.

Ke střetu zájmů jednotlivce dochází, pokud osobní vztah nebo činnost může mít vliv na váš úsudek a schopnost objektivně vykonávat vaše pracovní úkoly a plnit všechny vaše povinnosti vůči zaměstnavateli. I pouhý dojem, že dochází ke střetu zájmů, může vystavit Společnost riziku. Jako zaměstnanec byste nikdy neměli dopustit, aby vám nejasněná loajalita nebo osobní zisk či výhoda zabránily jednat v nejlepším zájmu naší Společnosti, pacientů a zákazníků, kterým sloužíme.

Ke střetu zájmů organizace dochází, když jsou vztahy subjektů v rámci skupiny společností Johnson & Johnson ve střetu s ostatními subjekty, například vládami, vlivovými skupinami, poskytovateli zdravotní péče nebo jednotlivci v rámci těchto subjektů. Ke střetu zájmů nebo domnělému střetu zájmů může dojít například tehdy, když naše společnosti pracují na vývoji produktů a podpoře rozvoje zdravotnických systémů, infrastruktury nebo léčebných postupů, přičemž se současně snaží příslušným subjektům prodat naše produkty nebo služby.

Nemusí být vždy jasné, zda konkrétní činnost představuje střet zájmů. Nicméně každý zaměstnanec je povinen poskytnout informace o potenciálním střetu zájmů, ať už se jedná o střet zájmů jednotlivce nebo organizace. Z tohoto důvodu by měli zaměstnanci projednávat potenciální osobní střety zájmů nebo otázky, jak nejlépe řešit situace, v nichž může ke střetu zájmů docházet, se svým nadřízeným nebo se zástupcem personálního oddělení, oddělení souladu s předpisy v oblasti zdravotní péče či právního oddělení. Jestliže dochází ke skutečnému nebo potenciálnímu střetu zájmů, rozhovor s nadřízeným by měl být zdokumentován. V případě, že dojde na projednávání takové situace, pomůže to chránit jak zaměstnance, tak společnost Johnson & Johnson. Střety zájmů organizace by měly být projednány se zástupci oddělení souladu s předpisy v oblasti zdravotní péče nebo právního oddělení.

### Dary požitky, pohoštění, cestování a další hodnotné položky

Dodavatelé, prodejci a další osoby, s nimiž podnikáme, jsou klíčem k úspěchu naší Společnosti. Aby náš vztah s nimi zůstal důvěryhodný a objektivní, vyhýbáme se střetům zájmů.

Ke střetům zájmů dochází, pokud si zaměstnanec vyžádá nebo přijme dary, platby, půjčky, služby či jakoukoliv formu odměny od dodavatele, zákazníka, konkurenta nebo jiných osob, které se pokoušejí s naší Společností obchodovat. Zaměstnanci by měli přijímat pouze dary, požitky, pohoštění, cesty nebo další hodnotné položky od dodavatelů, prodejců nebo dalších smluvních partnerů, pokud jsou skromné, nejsou hotovostní či ekvivalentní hotovosti a nemají-li vliv na obchodní rozhodnutí.

Naše zásady [dodržování předpisů v oblasti zdravotní péče](#) upravují konkrétní pokyny ohledně nabídky darů, požitků, pohoštění a podobných výhod zdravotnickým odborníkům a vládním úředníkům.

**Otázka:** Vzhledem k pověsti společnosti Johnson & Johnson v mé zemi byl můj obchodní tým požádán o konzultaci ohledně tvorby místních léčebných postupů. Je přijatelné, abychom na tom pracovali?

**Odpověď:** Jedná se o střet zájmů organizace. Měli byste se obrátit na právní oddělení a oddělení vládních záležitostí a směrnic s žádostí o radu, jak nejlépe zajistit, aby jakákoli podpora tvorby místních zdravotnických zásad nebyla v rozporu s příslušnými ochrannými opatřeními, byla v souladu s místními zákony a nebyla vnímána jako ovlivňování zásad ve prospěch našich produktů.

## PROMYSLETE TO

- Bude mít tato činnost nebo tento vztah skutečný či zdánlivý dopad na moji schopnost přijmout objektivní a vyvážené obchodní rozhodnutí nebo bude mít jiný vliv na mou schopnost vykonávat mou práci?
- Přinese zapojení do této činnosti mně jakožto zaměstnanci společností Johnson & Johnson nebo členovi mé rodiny nějakou výhodu?
- Budu využívat aktiva Společnosti k osobnímu zisku?
- Způsobí moje účast upřednostnění mých zájmů před nejlepšími zájmy Společnosti?
- Uškodí zveřejnění informací o činnosti pověsti společnosti Johnson & Johnson?

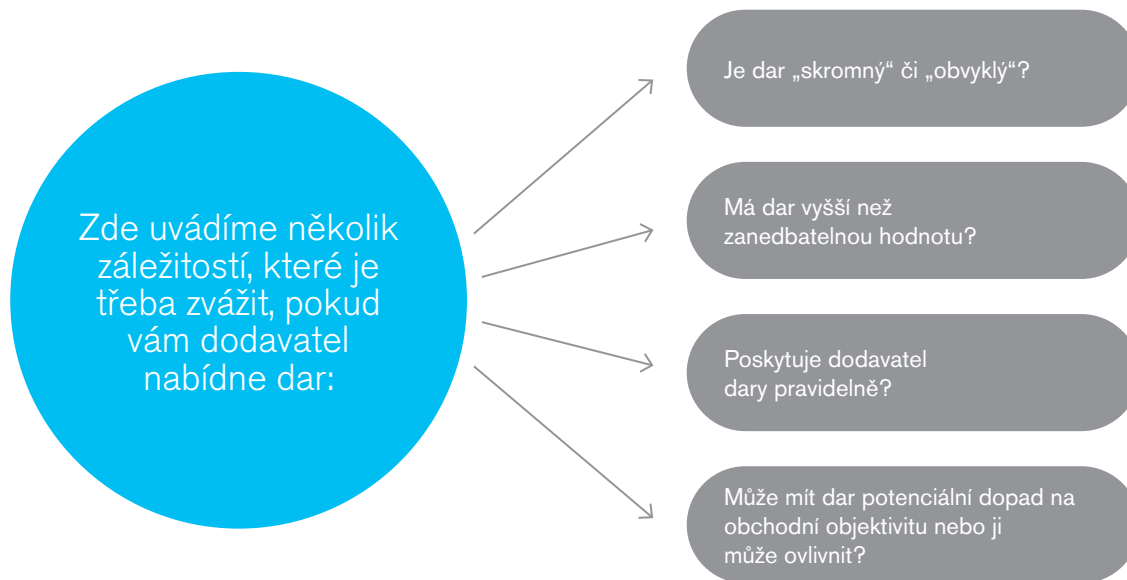
*Pokud jste odpověděli „ano“*

na kteroukoliv z výše uvedených otázek, projednejte situaci se svým nadřízeným nebo požádejte o pomoc.

## CO JE DOVOLENO?

Jako globální společnost působíme v mnoha různých prostředích, kde jsou určité aktivity pouhým vyjádřením slušnosti a/nebo odrazem společenské a kulturní praxe. Respektujeme kulturní normy v co největším možném rozsahu v souladu s místními právními předpisy, které se na ně vztahují, nicméně takové činnosti nesmí být v rozporu s tímto Kodexem. Mohou se vyskytnout situace, kdy budeme muset upravit naši reakci kulturně citlivým a promyšleným způsobem. To platí zejména při účasti zdravotnických odborníků nebo vládních úředníků.

Jde o situace zahrnující skromné formy pohoštění, jako jsou obědy nebo večeře, a občasná dary minimální hodnoty, které nemají vliv na klinická ani obchodní rozhodnutí. Ačkoliv je složité definovat pojmy jako „obvyklé“ nebo „skromné“, nejlepší metodou je uplatnění zdravého úsudku. Pokud je vám nabídnuto cokoli, co má vyšší než zanedbatelnou hodnotu, je třeba to projednat s vaším nadřízeným. Vyhněte se darům, které jsou přemrštěné nebo které nabývají pravidelného charakteru. Pokud například určitá činnost způsobí, že nezainteresovaná nezávislá osoba bude mít za to, že dar nebo služba ovlivnily váš úsudek, je třeba je považovat za přemrštěné a odmítnout je.



Zaměstnanci mohou získávat osobní půjčky od finančních institucí, které podnikají se Společností, pokud tyto půjčky vycházejí z běžných sazeb a podmínek. Stejně zásady platí v případě, že zaměstnanci nakupují produkty nebo služby od našich dodavatelů. Transakce by měly vždy vycházet ze stejných podmínek, které jsou nabízeny široké veřejnosti, s výjimkou těch, které jsou součástí různých programů zaměstnaneckých výhod.



## NEZAPOMEŇTE...

Nenahlášení případného střetu zájmů je porušením našeho Kodexu.

Máte-li pochybnosti, měli byste požádat o pokyny svého nadřízeného.





## JEDNÁ SE O STŘET ZÁJMŮ?

Dodavatel mi zaslal koš cukrovinek. Mohu jej přijmout?

- Drobné dárky skromné hodnoty přijímat můžeme. Nicméně pokud by dar způsobil, že by se třetí osoba mohla domnívat, že by dar mohl ovlivnit naše rozhodování či do něj zasáhnout, použijte rozumný úsudek a promluvte si se svým nadřízeným o tom, zda můžete takový dar přijmout.

Náš tým jedná s vládou o lékařských úhradách a krytí ze státního zdravotního systému a zjistil, že naše organizace pro výzkum a vývoj je nejlepším kandidátem na velký vládní grant na podporu programu inovativního výzkumu a vývoje. Mohu při vyjednávání zmínit tento grant, abych zdůraznil, že naše Společnost má četné vazby na vládu a má s ní pevný vztah?

- Ne. Jednání ohledně krytí a úhrad byste měli striktně oddělit od aktivit organizace pro výzkum a vývoj. Může však být nutné zmínit různé vztahy v souvislosti s vaší nabídkou, aby bylo možné zabránit jakémukoli potenciálnímu střetu zájmů organizace. Střet zájmů může mít výrazně negativní dopad na pověst a efektivitu společnosti Johnson & Johnson a našich produktů a služeb.

Mohu pozvat zákazníka na víkend na mé chatě?

- V zásadě není vhodné nabízet zákazníkům, distributorům nebo dodavatelům cokoli, co přesahuje drobnou hodnotu. Pokud však jste s danou osobou v osobním vztahu, může být taková nabídka za jistých okolností přijatelná. O situaci si promluvte se svým nadřízeným. Výsledek jednání se svým nadřízeným byste měli písemně zdokumentovat, aby bylo patrné, zda bylo rozhodnuto o přijatelnosti vaší nabídky a vašem rozhodnutí zákazníka pozvat.

Jeden z mých univerzitních přátel má společnost pro výzkum trhu. Předložil mi velmi zajímavou prezentaci projektu pro společnost Johnson & Johnson za velmi nízkou cenu. Je přípustné, abych s ním uzavřel obchod?

- Ačkoliv výdaje nejsou velké, musíme zajistit, aby finanční rozhodnutí bylo přijato na základě objektivních kritérií. Svůj vztah k této osobě a informace o okolnostech byste měli sdělit svému nadřízenému. Jestliže se Společnost rozhodne pro uzavření obchodu, měli byste výsledek jednání se svým nadřízeným písemně zdokumentovat, včetně uvedení jednotlivých kroků učiněných v zájmu eliminace jakýchkoli potenciálních střetů zájmů.

## Osobní investice, transakce a externí obchodní podíly

Víme, že finanční zdraví je pro naše zaměstnance i jejich rodiny důležité. Může se stát, že zaměstnanci občas budou chtít uskutečnit investice nebo vstoupit do dalšího souběžného pracovního poměru v zájmu posílení své finanční situace. Zaměstnanci však musejí dbát na to, aby nebyli v jakémkoli potenciálním střetu zájmů.



## OBLASTI, KTERÝM JE TŘEBA SE VYHNOUT

- Používání aktiv Společnosti – fyzických nebo nehmotných – k osobnímu obohacení
- Poskytování služeb konkurenci, dodavatel, potenciálnímu dodavatel, nebo zákazníkovi z pozice zaměstnance, jednatele, úředníka, společníka, zástupce či poradce
- Činnosti, které ovlivňují nebo mohou ovlivnit jakékoliv obchodní transakce mezi Společností a jiným subjektem, kde má zaměstnanec přímý či nepřímý obchodní podíl nebo kde působí jako jednatel, úředník, zaměstnanec, společník, zástupce nebo poradce
- Nákup či prodej cenných papírů jiné společnosti na základě neveřejných informací získaných v rámci svého zaměstnání

## Rodinní příslušníci a vztahy s blízkými osobami

Vztah s členy rodiny a blízkými osobními přáteli může ovlivňovat naše rozhodování. K obchodním rozhodnutím Společnosti, které se dotýkají blízkých osobních vztahů, je potřeba přistupovat obezřetně.

### V zájmu prevence střetu zájmů:

- Vyhněte se situacím, kdy byste člena rodiny vedli jako jeho nadřízený nebo se podíleli na jeho přijetí či povýšení.
- Vyhněte se pozicím s přístupem k osobnímu ohodnocení, informacím o mzdách nebo dalším důvěrným informacím týkajícím se členů rodiny nebo možnosti je ovlivnit.

Těmto situacím je třeba se vyhnout i v souvislosti s dalšími zaměstnanci či potenciálními zaměstnanci, s nimiž máme osobní vztah mimo Společnost.

Pokud se jakákoli taková situace vyskytne, zaměstnanec musí o takovém vztahu informovat svého nadřízeného. Nadřízený situaci posoudí, poradí se dle potřeby se svým vedením a může rozhodnout o přesunutí zaměstnance na jinou dostupnou pozici, kde daný střet zájmů nevzniká.

### JEDNÁ SE O STŘET ZÁJMŮ?

Člen mé rodiny je majitelem podílu v rozvíjející se distribuční společnosti. Rád bych schválil využívání tohoto distributora pro obchodní aktivity společnosti Johnson & Johnson, protože pro nás mohou získat velmi dobré podmínky. Pokud svého nadřízeného budu informovat o podílu mojí rodiny v podniku, je přípustné s distribuční společností zahájit spolupráci?

- Takového distributora lze naší společnosti představit. Musíte kompletně zveřejnit veškeré rodinné i osobní vztahy s tímto distributorem a poté se musíte nechat vyloučit z rozhodovacích procesů a řízení projektu. Konečné rozhodnutí musí být přijato nezávisle vyšším vedoucím v podniku bez vašeho zapojení a výsledek rozhodnutí byste se neměli pokoušet žádným způsobem ovlivnit.

*Jde o blízký osobní vztah?*

Jedná se o vztah s členem rodiny nebo jinou osobou, s níž jste si blízcí, což by mohlo mít vliv na objektivitu vašich obchodních rozhodnutí.



Můj švagr by byl ideální osobou pro nově vytvořenou marketingovou pozici. Mohu jej přijmout bez pohovoru či výběrového řízení?

→ Ne, můžete jej doporučit, ale musí absolvovat běžný náborový proces. Navíc se musíte nechat vyloučit z procesu rozhodování a nesmíte se pokoušet výsledek rozhodnutí žádným způsobem ovlivnit.

## Členství v externích představenstvech a správních radách

Působení v externích představenstvech a správních radách může představovat střet zájmů a je třeba o něm informovat a promluvit si se svým nadřízeným. Před přijetím členství v jakémkoliv představenstvu nebo správní radě je důležité si ujasnit svou právní odpovědnost a vyhnout se spojení, která doprovází možnost difuze a střetu zájmů. Naše zásady [členství v externích představenstvech a správních radách](#) poskytují další pokyny pro členy výkonného vedení.

### Kde hledat pomoc

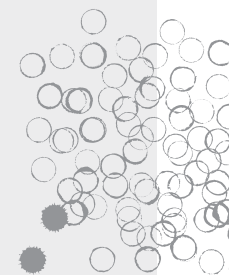
Třebaže náš kodex uvádí příklady střetů zájmů, nelze definovat každou možnou situaci. Pokud jste ve střetu zájmů nebo pokud máte o této skutečnosti pochybnosti, musíte poskytnout podrobné informace o dané záležitosti svému nadřízenému a/nebo jeho nadřízenému či svému obchodnímu partnerovi z personálního oddělení či právního oddělení. Rozhodnutí je dobré písemně zdokumentovat.



## SEZNAMTE SE SE TŘEMI „P“

- Poskytnout informace
- Prodiskutovat
- Přijmout rozhodnutí

Poskytnutí informací je klíčové. Pokud si nejste jisti, jestli konkrétní činnost představuje střet zájmů, promluvejte si o svých pochybnostech s nadřízeným, vedoucím nebo kýmkoliv, kdo je uvedený v části [„Koho požádat o radu a pokyny ohledně Kodexu“](#).



Johnson & Johnson

# KODEX OBCHODNÍHO JEDNÁNÍ

→ Žijte podle našeho kréda, znejte náš kodex



Péče o svět a o každého jednotlivého  
člověka inspiruje a spojuje všechny, kdo  
působí ve společnosti Johnson & Johnson.

Toto je aktuální verze Kodexu obchodního jednání společnosti Johnson & Johnson,  
aktualizovaná v roce 2019, která nahrazuje veškeré předchozí verze.